

**ZARZĄDZENIE NR 33 /24**  
**BURMISTRZA MIASTA SIEMIATYCZE**

z dnia 24 lipca 2024 r.

**w sprawie powołania dyrektora Miejskiej Biblioteki Publicznej  
im. Ks. Anny Jabłonowskiej w Siemiatyczach**

Na podstawie art. 30 ust. 2 pkt 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 609 i 721), w związku z art. 2 ustawy z dnia 27 czerwca 1997 r. o bibliotekach (Dz. U. z 2022 r. poz. 2393) oraz art. 15 ust. 1 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. z 2024 r. poz. 87) oraz art. 68 i 68<sup>2</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2023 r. poz. 1465, z 2024 r. poz. 878) zarządza się, co następuje:

**§ 1.** Powołuje się Panią Ewę Iwonę Nowik na stanowisko Dyrektora Miejskiej Biblioteki Publicznej im. Ks. Anny Jabłonowskiej w Siemiatyczach.

**§ 2.** Powołanie następuje na czas określony, tj. od dnia 29 lipca 2024 r. do dnia 28 lipca 2028 roku.

**§ 3.** Powołanie powoduje nawiązanie stosunku pracy z powołania w Miejskiej Bibliotece Publicznej im. Ks. Anny Jabłonowskiej w Siemiatyczach na okres oznaczony w § 2.

**§ 4.** Wysokość wynagrodzenia oraz inne warunki pracy zostaną określone odrębnie.

**§ 5.** Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Burmistrz

**Piotr Siniakowicz**

**PROGRAM KADENCYJNEGO DZIAŁANIA  
MIEJSKIEJ BIBLIOTEKI PUBLICZNEJ W SIEMIATYCZACH**

**1. CELE STRATEGICZNE:**

- znalezienie partnerów do realizacji działań z zakresu promocji czytelnictwa i animacji kultury, a także promocji działalności biblioteki;
- poprawa jakości wymiany informacji biblioteki z otoczeniem;
- stworzenie koncepcji aktywniejszego włączenia mieszkańców w działalność biblioteki;
- budowanie centrum życia czytelniczo-kulturalno-oświatowego miasta;
- dbanie o pozytywny, społeczny wizerunek biblioteki – podnoszenie jej prestiżu;
- podnoszenie umiejętności kadry biblioteki przy jednoczesnym stymulowaniu jej aktywności zawodowej;
- poprawa standardu informatyczno-technicznego;
- poszerzenie oferty kulturalno-oświatowej poprzez wprowadzanie działań innowacyjnych;
- budowanie trwałych relacji ze środowiskiem lokalnym.

**2. GŁÓWNE KIERUNKI DZIAŁAŃ BIBLIOTEKI**

**Ustawiczne kierunki działań biblioteki**

<b>Działania</b>	<b>Sposób realizacji</b>	<b>Efekty</b>
<b>1. Gromadzenie</b> , opracowanie, udostępnianie – ze szczególnym uwzględnieniem nowości wydawniczych i zbiorów regionalnych.	- badanie preferencji czytelniczej w celu optymalizacji gromadzonych zbiorów;	- dobre wykorzystanie środków finansowych, zasobów przeznaczonych na realizację zadania; - wzrost zadowolenia dotychczasowych czytelników i zainteresowanie nowych odbiorców;
<b>2. Upowszechnianie czytelnictwa</b> jako formy edukacji permanentnej, rozwoju kulturalnego i społecznego oraz sposobu spędzania czasu wolnego.	- umożliwienie czytelnikom współdecydowania o zakupach (zamówienia na konkretne tytuły), - organizowanie wystaw nowości wydawniczych, - organizowanie turniejów wiedzy, konkursów, quizów	- bardziej interesujące metody pracy biblioteki, - wzrost atrakcyjności oferty biblioteki; - wzrost liczby osób odwiedzających bibliotekę i uczestniczących w organizowanych przez nią wydarzeniach;

	<p>z zakresu literatury, historii i kultury regionu;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- zacieśnienie współpracy z organizacjami pozarządowymi zainteresowanymi kulturą, czytelnictwem, literaturą, historią itp.;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- wzrost liczby czytelników stałych;</li> <li>- poszerzenie oferty kulturalnej skierowanej do mieszkańców miasta;</li> </ul>
<b>3. Popularyzacja biblioteki.</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- pozyskanie partnerów do promocji biblioteki, czytelnictwa i organizowanych imprez, w postaci przedstawicieli władz samorządowych, przedszkoli, szkół, organizacji pozarządowych działających na terenie miasta i powiatu siemiatyckiego;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- wzbogacenie oferty biblioteki;</li> <li>- stworzenie efektywnych kanałów i form informacji o pracy biblioteki;</li> </ul>
<b>4. Pracownicy biblioteki.</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- stałe podnoszenie kwalifikacji i umiejętności pracowników merytorycznych w zakresie m.in.: jakości kontaktów z czytelnikiem, zakresu i jakości udzielanych informacji; kreatywności i zaangażowania;</li> <li>- udział w kursach, seminariach i warsztatach doskonalących;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- dobra marka biblioteki;</li> <li>- utrwalenie społecznego wizerunku biblioteki jako instytucji profesjonalnej, uniwersalnej, przyjaznej i otwartej;</li> </ul>

#### Nowe kierunki działań biblioteki

Działania	Sposób realizacji	Efekty
<b>1. Doskonalenie jakości działania.</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- wykorzystanie nowo nabytych umiejętności bibliotekarzy w codziennej pracy;</li> <li>- systematyczna lektura czasopism fachowych „Biblioteka Publiczna”, „Głos Bibliotek Podlaskich” i poszukiwanie inspiracji do działań w swojej przestrzeni;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- wzrost zadowolenia czytelników;</li> <li>- wyższa jakość oferowanych usług;</li> <li>- wyższa jakość uzyskiwanych efektów prowadzonej działalności;</li> <li>- bogatsza i bardziej zróżnicowana oferta kulturalna;</li> <li>- podniesienie kwalifikacji zawodowych bibliotekarzy;</li> </ul>

<b>2. Poszukiwanie nowych możliwości i szans dla Biblioteki jako instytucji kultury promującej literaturę i czytelnictwo.</b>	- poznawanie i uczenie się bycia biblioteką przyszłości, czyli instytucją otwartą na nowe sposoby czytania i oferowania dostępu do tekstów (LEGIMI, Depozyt Biblioteczny, Empik itp.);	- biblioteka trzecim miejscem, miejscem dostarczającym informacji i wskazującym gdzie informacja poszukiwana się znajduje wzrost znaczenia i rangi biblioteki w środowisku, wzrost liczby czytelników i odbiorców innych usług bibliotecznych.
---	--	--

### 3. KONCEPCJA BIBLIOTEKI W NAJBLIŻSZEJ KADENCJI

Koncepcja funkcjonowania Miejskiej Biblioteki Publicznej im. Ks. Anny Jabłonowskiej w Siemiatyczach uwzględnia jej strategię i oparta jest na kilku założeniach przewodnich:

- 1) Biblioteka mozaikowa - łącząca dotychczasowe formy działalności (udostępnianie zbiorów, udzielanie informacji, działalność kulturalna, animacyjna i edukacyjna) z nowymi technologiami, przy czym obie wymienione formy współistnieją i wzajemnie się uzupełniają.
- 2) Biblioteka jako „trzecie miejsce” – teoria socjologiczna, w której zakłada się istnienie obok domu (pierwsze miejsce), pracy (drugie miejsce), także „trzeciego miejsca” przeznaczonego do spędzania wolnego czasu. Misją tego miejsca powinno być budowanie przestrzeni do aktywnych działań, służących kreowaniu wartości kulturowych i społecznych.
- 3) Biblioteka otwarta – uczestnicząca w działaniach, zapraszająca do kooperacji, wykraczających także poza biblioteczne mury.

Dyrektor biblioteki w najbliższej kadencji powinien skupić się na:

- dbaniu o rozwój całego zespołu, rozbudzaniu jego potencjału, budowaniu wzajemnego zaufania i motywacji;
- pobudzaniu bibliotekarzy do podejmowania nowych wyzwań, otwierania się na innowacyjne zadania i aktywne poszukiwanie nowych grup odbiorców usług biblioteki;
- wspieraniu pracowników w przekładaniu misji i wizji na codzienne działania biblioteki;
- nadzorze nad tworzeniem planu rozwoju biblioteki wynikającym z misji i wizji, zarządzaniu jego realizacją, w tym przydziale zadań pracownikom, podejmowanie decyzji w dialogu z pracownikami, monitorowanie i ewaluacji rezultatów oraz inicjowaniu ewentualnych zmian;
- zarządzaniu procesem zmian w bibliotece poprzez zachęcanie do zmiany, pomaganie w przewyżnianiu oporu przed zmianą.

*Ewa Nowik*

Dyrektor

**BURMISTRZ**

*mgr Piotr Siniakowicz*

Organizator